



No es que seamos inseguros, pero si pones "Me gusta", ¡nos encantaría! Me gusta

- Portada
- Verde
- Creatividad
- Mujer
- Viajes
- Comida
- Más Populares
- Quiz



# 8 consejos para ser un buen líder que mejore el clima laboral y comprometa e inspire a su equipo

8. Los colaboradores aprecian a un líder humilde, auténtico, honesto y eficaz.

Por Paulina Flores

COMPARTIR

TWITTEAR

**En Upsocl creemos en un mundo mejor.**  
 Síguenos en Facebook para compartir nuestro optimismo  
 Me gusta < 4,3 millones



En el pasado, cuando tus abuelos trabajaban en una empresa, lo hacían durante toda su vida en un mismo lugar, conocían a todo el personal y a los dueños directos y tenían una labor concreta y fija en la que desarrollarse. **Todo era más sólido y estático, pero los tiempos han cambiado, y en la actualidad, como diría un filósofo alemán: "Todos los sólidos se evaporan en el aire".**

Lo normal en cualquier empresa hoy es que **las jefaturas funcionen por escalas, que la comunicación esté mediada por las tecnologías, y que los trabajadores busquen un sentido a su quehacer:** ya casi no se trabaja por necesidad sino que es muy importante el desarrollo personal y la felicidad. Es por eso que **los empleados suelen transitar más en la búsqueda de nuevos puesto o trabajos.**

En un contexto así, **la rotación de personal puede convertirse en un gran problema,** y por eso es fundamental que **las jefaturas estén compuestas por buenos líderes.** Recuerda las palabras del ejecutivo Rodrigo Rojas, más conocido como *El gerente de la felicidad*: **"La gente no renuncia a las empresas, renuncia a los jefes".**

A continuación, **8 consejos que todo Líder debería aplicar** para mejorar **el clima laboral y comprometer e inspirar al personal:**

## 1. El líder debe abrir puertas y oportunidades a otros:



LE TOMÓ UNA FOTO A SU ESPOSA EMBARAZADA EN LA PLAYA Y NUNCA IMAGINÓ QUIÉN SE COLARÍA EN LA IMAGEN



SE HIZO UN TATUAJE QUE DICE "ESTOY BIEN", PERO AHORA MÍRALO DESDE UN ÁNGULO DISTINTO. CONMOVEDOR

40 FORMAS EN QUE EL MUNDO HACE ASOMBROSOS PERROS CALIENTES. QUEDARÁS CON LA BOCA ABIERTA (DE HAMBRE)



12 OBRAS DE ARTE QUE SE VENDIERON A PRECIOS RIDÍCULAMENTE CAROS

Ya sea un líder formal o un colaborador influyente dentro del equipo de trabajo, debe ser un creador de oportunidades que motive al personal.

**2. El líder tiene dos compromisos fundamentales: Dejar una organización mejor de cómo la encontró, y dejar a su gente en mejores condiciones de cómo los encontró.**



Tanto en lo personal como en lo profesional.

ⓘ

**Litera individual y matrimonial  
de estilo contemporáneo**

**\$6,570**

**3. Alinear las necesidades de la organización con las aspiraciones y necesidades del equipo.**

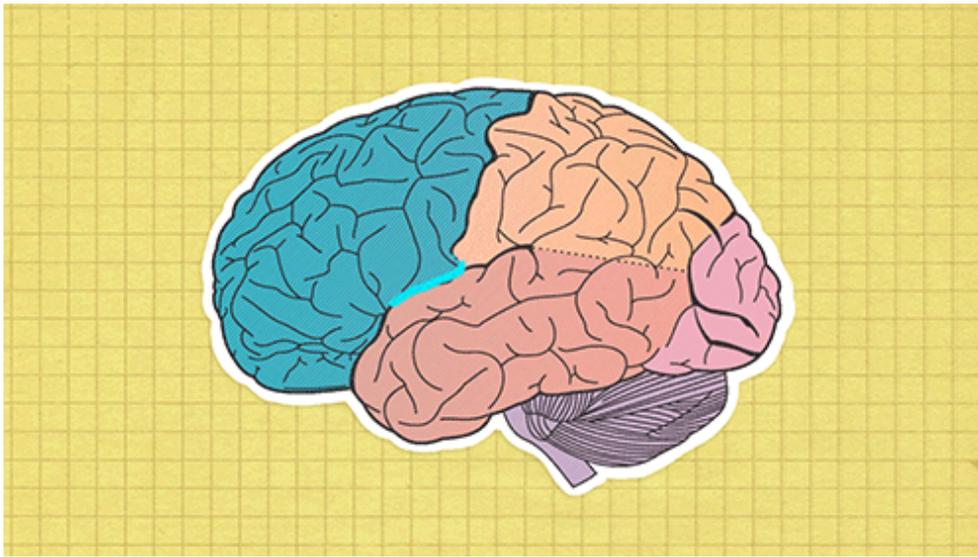


#### 4. Deben inspirar a sus equipos:



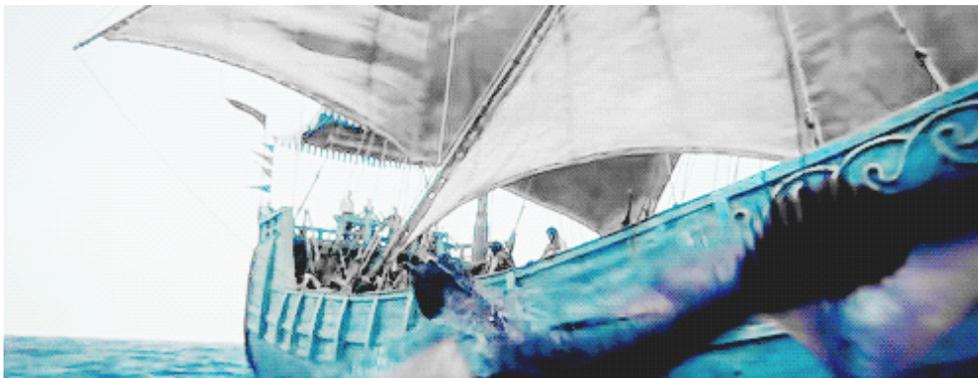
Sólo se obtendrán mayores resultados con un enfoque de crear oportunidades, comunicación honesta e involucramiento en los proyectos a completar.

#### 5. Un líder debe aprender a utilizar las palabras correctas:



Para elevar los estándares de los trabajadores, se debe utilizar palabras adecuadas y poderosas que hagan sentido en las necesidades y aspiraciones del equipo y que los inspiren a seguir a ese líder.

## 6. El líder es innovador pero responsable:



Debe promover e incentivar la innovación, pero siempre aceptando y contemplando un margen de error y riesgos dentro de los proyectos.

## 7. Entiende que el éxito depende de su equipo:



El líder debe considerar que sólo podrá alcanzar el éxito en su empresa, si los intereses de ésta están alineados con la aceptación de la diversidad y el de valorar y promover a su gente.

---

## 8. Los colaboradores aprecian a un líder humilde, auténtico, honesto y eficaz:



Características que inspiran confianza.

COMPARTIR

TWITTEAR

Categorías: [Comunidad](#), [IA](#)

---

[← ¿Puedes conectar todos los puntos usando sólo cuatro líneas rectas?](#)

[Sobre nosotros](#) [Contacto](#) [Privacidad](#) [Términos v3.0](#) [Publicidad](#)