



Subcompetencia 1: Diseñar un tabulador de sueldos para los trabajadores de una organización.

Clase I: Realizar valuación de puestos operativos, en una mipyme comercial local y diseñar un tabulador de sueldos.

Complejidad: Desarrollo de habilidades para obtener información de la mipyme objeto de estudio.

Investigación: Seleccionar Guías de entrevista estructurada y semi-estructurada para ser aplicada en la mipyme comercial local.

Tecnología: Aplicación de un software para la aplicación de métodos de valuación.

Tareas complejas dificultad 1	Objetivos de desempeño en términos de complejidad, investigación, tecnología y TIC Acción, condiciones, herramientas y estándares de ejecución o desempeño.
Clase 1	
Explicite la complejidad, investigación y tecnología	
Realizar valuación de puestos operativos, en una mipyme comercial local y diseñar un tabulador de sueldos.	OD1: Aplicar un método de valuación de puestos operativos para ejecutarlos en mipyme comerciales de la localidad.
Complejidad: Desarrollo de habilidades para obtener información de la mipyme objeto de estudio.	Complejidad: Desarrollo de habilidades para la aplicación de método de valuación
Investigación: Seleccionar Guía de entrevista estructurada y semi-estructurada para ser aplicada en la mipyme comercial local.	Investigación: Selección de guías de entrevista adecuada a la mipyme
Tecnología: Localización de un software para la aplicación de métodos de valuación	Tecnología: Aplicación de un software para la aplicación de métodos de valuación y aplicación de tabuladores de sueldo.
	OD2: Calcular los sueldos máximos y mínimos de puestos operativos de una mipyme local comercial en un tabulador.
	Complejidad: Determinar sueldos máximos y mínimos de puestos operativos aplicando un método de valuación de puestos.
	Investigación: Seleccionar elementos de un tabulador de sueldos
	Tecnología: Aplicación de tabuladores de sueldo



Objetivos de desempeño en términos de complejidad, investigación, tecnología y TIC Acción, condiciones, herramientas y estándares de ejecución o desempeño.	Clasificación en no recurrentes (NR), recurrentes (R) y (RA) (recurrentes automatizables)	Información de apoyo/ procedimental Tema/ descripción	(NR) Información de apoyo Fuente impresa o electrónica: Autor, título, datos bibliográficos (R) Información procedimental Nombre del procedimiento o algoritmo y datos bibliográficos para su recuperación (RA) Parte de la tarea en la que se requiere practicar
OD1: Aplicar un método de valuación de puestos operativos para ejecutarlos en mipyme comerciales de la localidad. Complejidad: Desarrollo de habilidades para la aplicación de método de valuación Investigación: Selección de guías de entrevista adecuada a la mipyme Tecnología: Aplicación de un software para la aplicación de métodos de valuación y aplicación de tabuladores de sueldo.	(NR) Adquiere conocimientos actualizados de los métodos de valuación y la importancia que estos tienen para las mipymes. (R) La búsqueda de información en la red y bibliográfica es permanente y continua.	Necesidad de información: Diferentes métodos de la valuación de puestos. Información en la red y bibliográfica Diseño de una entrevista semi-estructurada y estructurada	Arias Galicia Fernando, Heredia Espinoza Víctor (2004) Administración de Recursos Humanos para el Alto Desempeño. Editorial Trillas, México. P. 555. Chiavenato, I. (1988). Administración de Recursos Humanos. México: Mc Graw Hill.. Págs. 358-360, 362-364. Juárez Hernández, O. Valuación de puestos. México: Oxford. Pág.159
OD2: Calcular los sueldos máximos y mínimos de puestos operativos de una mipyme local comercial en un tabulador. Complejidad: Determinar sueldos máximos y mínimos de puestos operativos aplicando un método de valuación de puestos. Investigación: Seleccionar elementos de un tabulador de sueldos Tecnología: Aplicación de tabuladores de sueldo	(NR) Adquiere el conocimiento de los elementos que deben integrar un tabulador y como categorizar los puestos. (R) Información en la red y libros de textos relacionados con este tema.	Integración de tabulador y categorización de puestos. Información bibliográfica y en la red de los tabuladores de sueldos.	Reyes Ponce, A. (2005). Administración del personal. Sueldos y salarios. México: Limusa. Págs.91-101 Varela Juárez, R. Administración de la Compensación Sueldos, Salarios y Prestaciones. Pearson. Págs. 95, 98-99 Werther, W. B., & Davis, K. (2000). Administración de Personal. México: Mc Graw Hill. Págs. 331 – 333, 397, 398. www.softprende.com/programas/valpues.exe (27 de 01 de 2010) www.sat.gob.mx/sitio_inter



			net/asistencia_contribuyente/informacion_frecuente/salarios_minimos (27 de 01 de 2010)
--	--	--	--

Clase 2:

Realiza valuación de puestos de mandos medios en una mipyme industrial de la región y diseñar un tabulador de sueldos

Complejidad: Desarrollo de habilidades para obtener información de la mipyme industrial regional

Investigación: Búsqueda de información en la empresa para elaborar Guía de entrevista semi-estructurada para aplicarse en la mipyme.

Tecnología: : Aplicación de método de valuación y aplicación de tabuladores de sueldo.

Tareas complejas dificultad 2 Clase 2 Explicite la complejidad, investigación y tecnología	Objetivos de desempeño en términos de complejidad, investigación, tecnología y TIC Acción, condiciones, herramientas y estándares de ejecución o desempeño.
OD1: Realiza valuación de puestos de mandos medios en una mipyme industrial de la región y diseñar un tabulador de sueldos Complejidad: Desarrollo de habilidades para obtener información de la mipyme industrial regional Investigación: Búsqueda de información en la empresa para elaborar Guía de entrevista semi-estructurada para aplicarse en la mipyme. Tecnología: Aplicación de método de valuación y aplicación de tabuladores de sueldo.	OD1: Aplicar métodos de valuación de puestos actualizados para ejecutarlos en mipyme industriales de la región. Complejidad: Desarrollo de habilidades para la aplicación de los métodos de valuación Investigación: Selección de información adecuada en LFT, LIMSS, Salarios mínimos generales, salarios mínimos profesional para elaborar guías de entrevista Tecnología: Aplicación de un método de valuación y tabuladores de sueldo.



	OD2: Calcular los sueldos máximos y mínimos de mandos medios de una mipyme industrial regional en un tabulador. Complejidad: Desarrollo de habilidades para la aplicación de los tabuladores Investigación: Seleccionar elementos de un tabulador de sueldos Tecnología: Aplicación de tabuladores de sueldo
--	--

Objetivos de desempeño en términos de complejidad, investigación, tecnología y TIC Acción, condiciones, herramientas y estándares de ejecución o desempeño.	Clasificación en no recurrentes (NR), recurrentes (R) y (RA) (recurrentes automatizables)	Información de apoyo/ procedimental Tema/ descripción	(NR) Información de apoyo Fuente impresa o electrónica: Autor, título, datos bibliográficos (R) Información procedimental Nombre del procedimiento o algoritmo y datos bibliográficos para su recuperación (RA) Parte de la tarea en la que se requiere practicar
OD1: Aplicar métodos de valuación de puestos actualizados para ejecutarlos en mipyme industriales de la región. Complejidad: Desarrollo de habilidades para la aplicación de los métodos de valuación Investigación: Selección de información adecuada en LFT, LIMSS, Salarios mínimos generales, salarios mínimos profesional para elaborar guías de entrevista Tecnología: Aplicación de un método de valuación y tabuladores de sueldo.	(NR) Adquiere conocimientos actualizados de los métodos de valuación y la importancia que estos tienen para las mipyme. (R) La búsqueda de información en la red y bibliográfica es permanente y continua.	Necesidad de información: Diferentes métodos de la valuación de puestos. Información en la red y bibliográfica Diseño de una entrevista semi-estructurada y estructurada	Arias Galicia Fernando, Heredia Espinoza Víctor (2004) Administración de Recursos Humanos para el Alto Desempeño. Editorial Trillas, México. P. 555. Chiavenato, I. (1988). Administración de Recursos Humanos. México: Mc Graw Hill.. Págs. 358-360, 362-364. Juárez Hernández, O. <i>Valuación de puestos</i>. México: Oxford. Pág.159



Objetivos de desempeño en términos de complejidad, investigación, tecnología y TIC Acción, condiciones, herramientas y estándares de ejecución o desempeño.	Clasificación en no recurrentes (NR), recurrentes (R) y (RA) (recurrentes automatizables)	Información de apoyo/procedimental Tema/descripción	(NR) Información de apoyo Fuente impresa o electrónica: Autor, título, datos bibliográficos (R) Información procedimental Nombre del procedimiento o algoritmo y datos bibliográficos para su recuperación (RA) Parte de la tarea en la que se requiere practicar
OD2: Calcular los sueldos máximos y mínimos de mandos medios de una mipyme industrial regional en un tabulador. Complejidad: Desarrollo de habilidades para la aplicación de los tabuladores Investigación: Seleccionar elementos de un tabulador de sueldos Tecnología: Aplicación de tabuladores de sueldo	(NR) Adquiere el conocimiento de los elementos que deben integrar un tabulador y como categorizar los puestos. (R) Información en la red y libros de textos relacionados con este tema.	Integración de tabulador y categorización de puestos. Información bibliográfica y en la red de los tabuladores de sueldos.	Reyes Ponce, A. (2005). Administración del personal. Sueldos y salarios. México: Limusa. Págs.91-101 Varela Juárez, R. Administración de la Compensación Sueldos, Salarios y Prestaciones. Pearson. Págs. 95, 98-99 Werther, W. B., & Davis, K. (2000). Administración de Personal. México: Mc Graw Hill. Págs. 331 – 333, 397, 398. www.softprende.com/programs/valpues.exe (27 de 01 de 2010) www.sat.gob.mx/sitio_internet/asistencia_contribuyente/informacion_frecuente/salarios_minimos (27 de 01 de 2010)



Clase 3: Realizar valuación de puestos operativos, en una mipyme comercial local y diseñar un tabulador de sueldos.

Complejidad: Desarrollo de habilidades para obtener información, aplicar e integrar en una mipyme nacional.

Investigación: Seleccionar Guía de entrevista semi-estructurada para ser aplicada en la mipyme nacional.

Tecnología: Localización de un software para la aplicación de métodos de valuación y tabuladores de sueldo.

Tareas complejas dificultad 3 Clase 3 Explicite la complejidad, investigación y tecnología	Objetivos de desempeño en términos de complejidad, investigación, tecnología y TIC Acción, condiciones, herramientas y estándares de ejecución o desempeño.
Realiza valuación de puestos operativos, mandos medios y ejecutivos en una empresa de servicios nacional y diseña un tabulador de sueldos. Complejidad: Desarrollo de habilidades para obtener información, aplicar e integrar en una mipyme nacional. Investigación: Seleccionar Guía de entrevista semi-estructurada para ser aplicada en la mipyme nacional. Tecnología: Localización de un software para la aplicación de métodos de valuación y tabuladores de sueldo.	OD1: Aplicar métodos de valuación de puestos actualizados para ejecutarlos en mipyme locales, regionales y nacionales. Complejidad: Desarrollo de habilidades para la aplicación de los métodos de valuación Investigación: Selección de información confiable de guías de entrevista Tecnología: Localización de un software para la aplicación de un método de valuación para puestos ejecutivos y tabuladores de sueldo.
	OD2: Calcular los sueldos máximos y mínimos de puestos ejecutivos de una mipyme de servicios nacional en un tabulador. Complejidad: Desarrollo de habilidades para la aplicación de los tabuladores Investigación: Seleccionar elementos de un tabulador de sueldos Tecnología: Aplicación de tabuladores de sueldo para puestos ejecutivos



Objetivos de desempeño en términos de complejidad, investigación, tecnología y TIC Acción, condiciones, herramientas y estándares de ejecución o desempeño.	Clasificación en no recurrentes (NR), recurrentes (R) y (RA) (recurrentes automatizables)	Información de apoyo/ procedimental Tema/ descripción	(NR) Información de apoyo Fuente impresa o electrónica: Autor, título, datos bibliográficos (R) Información procedimental Nombre del procedimiento o algoritmo y datos bibliográficos para su recuperación (RA) Parte de la tarea en la que se requiere practicar
OD1: Aplicar métodos de valuación de puestos actualizados para ejecutarlos en mipyme locales, regionales y nacionales. Complejidad: Desarrollo de habilidades para la aplicación de los métodos de valuación Investigación: Selección de información confiable de guías de entrevista Tecnología: Localización de un software para la aplicación de un método de valuación para puestos ejecutivos y tabuladores de sueldo.	(NR) Visualiza la importancia de la aplicación de los métodos de valuación de puestos (R) La búsqueda de información en la red y bibliográfica es permanente y continua.	Necesidad de información: Diferentes métodos de la valuación de puestos. Información en la red y bibliográfica Diseño de una entrevista semi-estructurada y estructurada	Arias Galicia Fernando, Heredia Espinoza Víctor (2004) Administración de Recursos Humanos para el Alto Desempeño. Editorial Trillas, México. P. 555. Chiavenato, I. (1988). <i>Administración de Recursos Humanos</i>. México: Mc Graw Hill.. Págs. 358-360, 362-364. Juárez Hernández, O. <i>Valuación de puestos</i>. México: Oxford. Pág.159 Reyes Ponce, A. (2005). <i>Administración del personal. Sueldos y salarios</i>. México: Limusa. Págs.91-101 Varela Juárez, R. <i>Administración de la Compensación Sueldos, Salarios y Prestaciones</i>. Pearson. Págs. 95, 98-99 Werther, W. B., & Davis, K. (2000). <i>Administración de Personal</i>. México: Mc Graw Hill. Págs. 331 – 333, 397, 398. www.softprende.com/programs/valpues.exe (27 de 01 de 2010) www.sat.gob.mx/sitio_internet/asistencia_contribuyente/informacion_frecuente/salarios_minimos (27 de 01 de 2010)



Objetivos de desempeño en términos de complejidad, investigación, tecnología y TIC Acción, condiciones, herramientas y estándares de ejecución o desempeño.	Clasificación en no recurrentes (NR), recurrentes (R) y (RA) (recurrentes automatizables)	Información de apoyo/procedimental Tema/descripción	(NR) Información de apoyo Fuente impresa o electrónica: Autor, título, datos bibliográficos (R) Información procedimental Nombre del procedimiento o algoritmo y datos bibliográficos para su recuperación (RA) Parte de la tarea en la que se requiere practicar
OD2: Calcular los sueldos máximos y mínimos de puestos ejecutivos de una mipyme de servicios nacional en un tabulador. Complejidad: Desarrollo de habilidades para la aplicación de los tabuladores Investigación: Seleccionar elementos de un tabulador de sueldos Tecnología: Aplicación de tabuladores de sueldo para puestos ejecutivos	(NR) Detecta que los puestos tienen un rango en los salarios y que un puesto tiene diferentes salarios dentro de un rango. (R) Información en la red y libros de textos relacionados con este tema.	Integración de tabulador y categorización de puestos. Información bibliográfica y en la red de los tabuladores de sueldos.	www.softprende.com/programs/valpues.exe (27 de 01 de 2010) www.sat.gob.mx/sitio_internet/a_sistencia_contribuyente/informacion_frecuente/salarios_minimos (27 de 01 de 2010)